

<b>5º SEMESTRE</b>				
<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH</b>	<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH</b>	<b>SEM</b>
Gestão de Conflitos	51	Comportamento Organizacional	51	3ºSEM
Economia Solidária	51	Economia Solidária	51	4ºSEM
Gestão e Organização de Eventos Corporativos	34	Gestão de Eventos Corporativos	51	Eletiva
Consultoria em Gestão de Pessoas	34	Consultoria em Gestão de Pessoas	51	5ºSEM
Gestão da Qualidade	34	Gestão de qualidade	34	Eletiva
Gestão de Desempenho	34	Gestão de desempenho	51	5ºSEM
Trabalho de Conclusão de Curso II	68	Projetos Extensionistas III	68	5ºSEM
<b>DISCIPLINAS ELETIVAS</b>				
<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH</b>	<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH</b>	<b>SEM</b>
Economia e Mercado	34	Economia Solidária	51	4ºSEM
Libras: Educação para diversidade	34	Libras: Educação para diversidade	51	5ºSEM

## 8.8 Ementário

A seguir são apresentados os programas dos componentes curriculares ofertados em cada um dos cinco semestres do curso, incluindo o número de aulas semanais, a carga horária, ementa e bibliografias básica e complementar. Além disso, no final deste item é apresentada também a relação de componentes curriculares que poderão ser ofertados como “Disciplina Eletiva”, bem como sua carga horária e demais características didáticas.

1º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Comunicação Empresarial		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
Ementa			
<p>Perspectivas contemporâneas da comunicação empresarial. Fundamentos e técnicas da comunicação oral e escrita nas organizações. Planejamento da comunicação empresarial: identidade, reputação e imagem corporativa. Elementos do texto e do discurso na produção comunicativa. Práticas de comunicação não-violenta e persuasão no cotidiano profissional. Comunicação visual, mídias e tecnologias nas organizações.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>CIALDINI, Robert. <b>As armas da persuasão</b>. Rio de Janeiro: Sextante, 2012.</p> <p>SCOTT, Kim. <b>Empatia assertiva</b>. Rio de Janeiro: Alta Books, 2019.</p> <p>KUNSCH, M. M. K. (Org) <b>Comunicação organizacional: linguagem, gestão e perspectivas</b>. São Paulo: Saraiva, 2009.</p> <p>ROSENBERG, Marshall. <b>Comunicação não-violenta</b>. São Paulo: Ágora, 2006.</p> <p>TOMASI, Medeiros. <b>Comunicação Empresarial</b>. São Paulo: Atlas, 2007.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>CESCA, C. G. <b>Comunicação dirigida escrita na empresa</b>. São Paulo: Summus, 1995.</p> <p>EKIN, S. F. <b>Endomarketing: como praticá-lo com sucesso</b>. São Paulo: Prentice Hall, 2004</p> <p>MATOS, G. G. <b>Comunicação empresarial sem complicação</b>. Barueri: Manole: 2009</p> <p>MARTINS, D.; ZILBERKNOP, L. <b>Português Instrumental</b>. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>TORQUATO, F. G. <b>Cultura, poder, comunicação, crise e imagem: fundamentos das organizações do século XXI</b>. São Paulo: Pioneira, 1991</p>			

1º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Espanhol Instrumental		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
Aperfeiçoamento da competência comunicativa em nível fundamental atendendo às especificidades acadêmico-profissionais da área e abordando aspectos socioculturais da língua espanhola. Práticas de leitura e interpretação de textos simples e breves da área de atuação do profissional.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
CASTRO, F. <b>Uso de la gramática española</b> . Madrid: Edelsa, 2000.			
FANJUL, A. (org.) <b>Gramática y práctica de español para brasileños</b> . São Paulo: Santillana, 2005.			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
ENTERRIA, Josefa G. <b>Correspondencia comercial en español</b> . Madrid: Sgel, 1997			
GARCÍA, María A. G. <b>Minidicionário de espanhol: três em um</b> . São Paulo: Scipione, 2000.			

1º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Inclusão e Diversidade		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
<p>A relação entre o indivíduo e a sociedade. A formação humano-social por meio do estudo do homem e de suas relações sociais, integrando aspectos psicossociais, culturais, filosóficos e antropológicos. Consolidação da Sociedade Global e Implicações Ambientais. Sociedade, Exclusão e Direitos Humanos por meio do desenvolvimento de conteúdos sobre Antropologia. Cultura. Formação do Povo Brasileiro. Heranças Indígenas, Portuguesas e Africanas. A gestão da diversidade nas organizações e o estudo da inclusão. Discussão de temas transversais: relações de gênero, inclusão, misoginia, xenofobia, racismo e homofobia.</p>			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>ARENDDT, Hannah. <b>A condição humana</b>. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2007.</p> <p>BAUMAN, Zygmunt. <b>Comunidade: A busca por segurança no mundo atual</b>. Rio de Janeiro: Zahar, 2003.</p> <p>BAUMAN, Zygmunt. <b>Globalização: as consequências humanas</b>. Rio de Janeiro: Zahar, 1999.</p> <p>BOSI, Alfredo (org). <b>Cultura brasileira temas e situações</b>. São Paulo: Ática, 2012.</p> <p>CIZOTO, Sonelise Auxiliadora. <b>As ciências sociais: formas de compreender o mundo</b>. Londrina: Editora e Distribuidora Educacional S.A. 2016.</p> <p>DAMATTA, Roberto. <b>Relativizando: uma introdução à antropologia social</b>. Rio de Janeiro, Rocco, 1987.</p> <p>GIDDENS, Anthony. <b>Sociologia</b>. 4. ed. Porto Alegre: Artmed, 2005.</p> <p>JAIME, P. <b>Executivos negros: Racismo e diversidade no mundo empresarial</b>. São Paulo: Fapesp, 2016.</p> <p>KABENGELE, Munanga. <b>Origens africanas do Brasil contemporâneo: histórias, línguas, cultura e civilizações</b>. São Paulo: Global, 2009.</p> <p>MBEMBE, Achille. <b>Crítica da Razão Negra</b>. Lisboa: Editora Antígona, 2014.</p> <p>MUNANGA, Kabengele; GOMES, Nilma Lino. <b>Para entender o negro no Brasil de hoje: história, realidade, problemas e caminhos</b>. 2 ed. São Paulo: Global, 2006.</p> <p>RIBEIRO, Darcy. <b>O Povo Brasileiro: A formação e o sentido de Brasil</b>. 2ª ed. São Paulo: Companhia das Letras, 1995.</p>			

**Bibliografia Complementar**

AKOTIRENE, Carla. **Interseccionalidade**. São Paulo, SP: Pólen, 2019

BARBOSA, Muryatan S. **A razão africana**. São Paulo: Todavia, 2020.

BUTLER, Judith. **Problemas de gênero: feminismo e subversão da identidade**. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2017.

DAVIS, Angela. **Mulheres, raça e classe**. São Paulo: Boitempo, 2006.

MACHADO, Igor J. R.; AMORIM, H.; BARROS, Celso R. **Sociologia Hoje**. São Paulo: Ática, 2013.

PAIVA, Ana. **Pensamento sociológico: uma introdução às teorias clássicas**. Lisboa: Pactor, 2014.

1º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Informática Aplicada		
<b>Carga Horária:</b>	68 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	4
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
Ementa			
<p>Histórico e evolução dos Computadores; Componentes de um sistema de computação; Software; Hardware; Histórico e Evolução da Internet; A importância da informática para a comunicação contemporânea; Manejo e utilização de editores de textos, planilhas eletrônicas e apresentações (livres e/ou proprietárias). Marketing Digital; Manejo e utilização de Editores de imagem e vídeo.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>MANZANO, A. L. N. G. <b>Estudo dirigido de informática básica</b>. São Paulo: Érica. 2014.</p> <p>NORTON, Peter. <b>Introdução à informática</b>. São Paulo: Pearson, 1996.</p> <p>VELLOSO, F. C. <b>Informática: Conceitos Básicos</b>. São Paulo: Campus, 2004.</p> <p>MATTOS, Antônio C. M. <b>Sistema de Informação: Uma Visão Executiva</b>. 2ª ed. São Paulo: Saraiva. 2010.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>CONRADO, Adolpho. <b>Os Oito P's do Marketing Digital</b>. São Paulo, Novatec, 2010</p> <p>ROCHA, Tarcízio. <b>OpenOffice.org 2.0 Writer: completo e definitivo</b>. São Paulo: Ciência Moderna, 2010.</p> <p>SILVA, M. G. <b>Informática: terminologia - Microsoft Windows 8, Internet - segurança, Microsoft Office Word 2013, Microsoft Office Excel 2013, Microsoft Office Power Point 2013, Microsoft Office Access 2013</b>, São Paulo: Érica, 2014.</p>			

1º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Introdução à Gestão de Pessoas		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
Introdução à Gestão de Pessoas: Evolução e estágio atual. Cenário de atuação e o perfil do profissional de Recursos Humanos; O corpo funcional. Processos da gestão de pessoas (agregar pessoas, aplicar pessoas, recompensar pessoas, desenvolver pessoas, manter pessoas e gerenciar pessoas).			
Bibliografia Básica			
<p>ARAÚJO, Luís C., G; GARCIA, Adriana M. <b>Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional</b>. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações</b>. Barueri, SP: Manole 2014.</p> <p>DUTRA, JOEL S. <b>Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas</b>. São Paulo: Atlas, 2002.</p> <p>GIL, Antônio C. <b>Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais</b>. São Paulo: Atlas, 2001.</p> <p>KANAANE, Roberto. <b>Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI</b>. São Paulo: Editora: Atlas, 2017.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>BOHLANDER, George W.; SCOTT A, Snell. <b>Administração de Recursos Humanos</b>. 16 ed. São Paulo: Cengage Learning: 2015.</p> <p>LACOMBE, Francisco. J. M. <b>Recursos Humanos: princípios e tendências</b>. 2 ed. - São Paulo: Saraiva: 2011.</p> <p>MARRAS, J. P. <b>Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico</b>. 15 ed. - São Paulo: Saraiva, 2016.</p>			

1º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Metodologia do Trabalho Científico		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
Características da investigação científica. Questões de ética e propriedade intelectual do saber científico. Trabalhos acadêmicos: tipos, características e funções. Normas para elaboração de trabalhos acadêmicos com base na ABNT. Métodos qualitativo, quantitativo e misto. Tipologia da pesquisa, elaboração do projeto de pesquisa, análise e interpretação dos dados, produção de relatório de pesquisa. Elaboração de Seminários.			
Bibliografia Básica			
<p>CRESWELL, John W. <b>Projeto de pesquisa: métodos qualitativo, quantitativo e misto.</b> São Paulo: Sage, 2010.</p> <p>GIL, Antonio C. <b>Métodos e Técnicas de Pesquisa Social.</b> 6 ed. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>MARCONI, Marina; LAKATOS, Eva M. <b>Metodologia científica.</b> São Paulo: Atlas, 2008.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>BARBOUR, Rosaline. <b>Introducing qualitative research.</b> 2ed. California: Sage, 2014</p> <p>GUMMESSON, Evert. <b>Qualitative methods in management research.</b> 2ed. California: Sage, 2000.</p>			

1º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Teoria Geral da Administração		
<b>Carga Horária:</b>	68 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	4
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
<b>Ementa</b>			
Fundamentos da administração (Bases históricas). As escolas da administração. O papel do administrador. As funções administrativas: planejamento, organização, direção e controle. As grandes áreas da administração. Processo decisório. Perspectivas futuras da administração.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>CHIAVENATO, I. <b>Introdução à Teoria Geral da Administração</b>. Rio de Janeiro: Campus, 2004.</p> <p>DRUCKER, P. F. <b>Introdução à Administração</b>. São Paulo: Pioneira, 2002.</p> <p>FERREIRA, Victor C.; CARDOSO, Antonio S. R. CORRÊA, Carlos J. e FRANÇA, Célio. <b>Modelos de Gestão</b>. 2ªed. Rio de Janeiro: Editora FGV. 2006.</p> <p>MAXIMIANO, A. C. <b>Introdução à Administração</b>. São Paulo: Atlas, 2011.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>ARAÚJO, L. C. G. <b>Teoria Geral da Administração</b>. São Paulo: Atlas, 2004.</p> <p>KWASNICKA, E. L. <b>Introdução à Administração</b>. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2007.</p> <p>SENGE, P. M. <b>A Quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende</b>. 22 ed. Rio de Janeiro: Best Seller, 2006.</p>			

2º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Ética e Sustentabilidade		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
Ementa			
<p>Conceito e fundamentos da ética. Moral, Ética e Legislação. Teorias éticas clássicas e modernas. Ética como base para desenvolvimento organizacional. Conceito de responsabilidade social e ambiental. Desenvolvimento sustentável (DS). Responsabilidade social empresarial (RSE): valores, transparência e governança corporativa, público interno, meio ambiente, fornecedores, consumidores e clientes, comunidade e governo e sociedade. Benefícios da ética e responsabilidade social para as empresas. Diversidade Organizacional. Evolução da consciência ambiental. Responsabilidade socioambiental e o marketing empresarial. Questão ambiental no mundo e no Brasil, Gestão ambiental nas empresas. Relação da empresa com o entorno social e ambiental (função socioambiental das empresas). Sustentabilidade nos negócios. Desenvolvimento de projetos sociais. Desafios para Gestão socioambiental.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>ALENCASTRO, Mario S. C. <b>Ética empresarial na prática: liderança, gestão e responsabilidade corporativa.</b> Curitiba: Intersaberes, 2013.</p> <p>ARRUDA, Maria C. C.; WHITAKER, Maria C.; RAMOS, José M. R. <b>Fundamentos de ética empresarial e econômica.</b> 4. ed. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>MATTAR NETO, João Augusto. <b>Filosofia e ética na administração.</b> São Paulo, SP: Saraiva, 2010.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>AMOÊDO, Sebastião. <b>Ética do trabalho na era da pós-qualidade.</b> Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.</p> <p>BAUMAN, Zygmunt. <b>A ética é possível num mundo de consumidores?</b> Trad. de Alexandre Werneck. Rio de Janeiro: Zahar, 2011.</p> <p>BAUMAN, Zygmunt. <b>Sobre Educação e Juventude: Conversas com Riccardo Mazzeo.</b> Trad. de Carlos Alberto Medeiros. Rio de Janeiro: Zahar, 2013.</p> <p>CORTELA, Mario Sergio. <b>Não nascemos prontos: provocações filosóficas.</b> 19 ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2015.</p>			

KANT, Immanuel. **Crítica da Razão Prática**. Trad. de Artur Morão. 9 ed. Portugal: Edições 70, 2014.

KANT, Immanuel. **Fundamentação da Metafísica dos Costumes**. Trad. de Paulo Quintela. 2 ed. Portugal: Edições 70, 2019.

SÁ, Antônio Lopes de. **Ética profissional**. São Paulo, SP: Atlas, 2015.

2º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Fundamentos da Contabilidade		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
A contabilidade como sistema de controle e informação para tomada de decisões; Composição dos Ativos e Passivos. A estrutura patrimonial. Contas contábeis. Demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial e DRE. Noções de custo de pessoal para as empresas. Orçamento.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>CREPALDI, S. A. <b>Curso básico de contabilidade de custos</b>. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>IUDICIBUS, S.; MARION, J. C. <b>Curso de Contabilidade para Não Contadores</b>. São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>WYATT, Nigel. <b>Orçamentos e previsões: guia financeiro</b>: como executar, gerenciar e avaliar com segurança e precisão. São Paulo: M.Books, 2014.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
MARTINS, Eliseu. <b>Contabilidade de Custos</b> . São Paulo: Atlas, 2010.			

2º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Marketing Pessoal		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	04 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
Marketing pessoal: fundamentos e conceitos. Ambientes de Marketing Pessoal. O Planejamento de carreira e empregabilidade. O composto de Marketing relacionado à pessoa. O ciclo de vida do produto pessoa. Competência Social e Postura. Comportamento e Imagem. Participação em reuniões. Administração do tempo. <i>Networking</i> .			
Bibliografia Básica			
<p>COBRA, Marcos. <b>Marketing básico</b>: uma abordagem brasileira. São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>CONRADO, Adolpho. <b>Os Oito P's do Marketing Digital</b>. São Paulo, Novatec, 2010</p> <p>GRACIOSO, Francisco. <b>Marketing estratégico</b>: planejamento estratégico orientado para o mercado. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>MARQUES, Ligia. <b>Os sete pecados do mundo corporativo</b>: etiqueta, comportamento e marketing pessoal. Rio de Janeiro: Vozes, 2011.</p> <p>PALMEIRA, Roberto. <b>Etiqueta empresarial e Marketing pessoal</b>. 1. ed. Rio de Janeiro - RJ: Alta Books, 2014.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>EKIN, Saul F. <b>Endomarketing</b>: como praticá-lo com sucesso. São Paulo: Prentice Hall, 2004</p> <p>GOLEMAN, D. <b>Inteligência emocional</b>. Rio de Janeiro: Objetiva: 1996.</p> <p>MELO, P.; CIAMPA, A. L.; MELE, C.; PEIXOTO, A. M. M. <b>Marketing Pessoal e Empregabilidade</b>: do planejamento de carreira ao networking. São Paulo: Érica, 2014.</p> <p>MCKENNA, Regis. <b>Marketing de relacionamento</b>: estratégias bem sucedidas para a era do cliente. Rio de Janeiro: Campus, 2005.</p>			

2º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Matemática Financeira		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
Ementa			
<p>Revisão de Matemática básica: Razão e Proporção; Porcentagens; Regra de três simples e composta. Introdução à matemática financeira: Porcentagem. Noções básicas de dinheiro. Acréscimo e descontos sucessivos. Juro e taxa de juro. Capitalização Simples. Capitalização Composta. Taxa de juro nominal e taxa de juro efetiva, equivalência de taxas. Inflação e taxa real de juros. Desconto Simples. Série de Pagamentos. Empréstimos e financiamentos: Sistemas de Amortização. Uso de planilhas eletrônicas na aplicação da matemática financeira.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>ASSAF Neto, A. <b>Matemática Financeira e suas aplicações</b>. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>GITMAN, Lawrence J. <b>Princípios de administração financeira</b>. 14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2017.</p> <p>MORGADO, A.C.; WAGNER, E.; ZANI, S. Cristina. <b>Progressões e Matemática Financeira</b>. 6ª edição. Rio de Janeiro: SBM, 2015.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>CRESPO, Antônio A. <b>Matemática Financeira Fácil</b>, 14 ed. São Paulo: Saraiva, 2009.</p> <p>LEITHOLD, Louis; Jean Jacques Salim. <b>Matemática aplicada á economia e administração</b>. 1 ed. São Paulo - SP: Harbra, 2001.</p> <p>VARGAS, Rodrigo. <b>Matemática financeira descomplicada</b>. São Paulo: Amazon, 2013.</p>			

2º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Organização, Sistemas e Métodos		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	06 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>Profissional de sistemas, organização e métodos; Estruturas organizacionais; Delegação, centralização e descentralização; Estudo e distribuição dos trabalhos; Arranjo físico; Fluxograma; Formulários; Manuais Administrativos; Metodologia de levantamento, análise, desenvolvimento e implementação de métodos administrativos – Reorganização, Mudança e Inovação Organizacional.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>ARAÚJO, L. C. G. <b>Organização, Sistemas e Métodos e as Tecnologias de Gestão Organizacional</b>. São Paulo: Atlas, 2005.</p> <p>CURY, A. <b>Organização e Métodos: uma visão holística</b>. 8ª ed., São Paulo: Atlas, 2007.</p> <p>D'ASCENÇÃO, Luiz Carlos M. <b>Organização, Sistemas e Métodos: análise, redesenho e informatização de processos administrativos</b>. São Paulo: Atlas, 2001.</p> <p>MINTZBERG, H. <b>Criando Organizações Eficazes</b>. São Paulo: Atlas, 2003.</p> <p>OLIVEIRA, D. P. R. <b>Organização, Sistemas e Métodos: uma abordagem gerencial</b>. São Paulo: Atlas, 2009.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>CRUZ, T. <b>Sistemas, Organizações &amp; Métodos</b>. São Paulo: Atlas, 2002.</p>			

2º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Recrutamento, Seleção e Integração		
<b>Carga Horária:</b>	68 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	06 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
Ementa			
<p>Mercado de Trabalho: Oferta e Procura. Visão sistêmica do cargo. Descrição e Especificação do cargo. Recrutamento: tipos de recrutamento; divulgação de vagas; formas de anúncios para recrutamento. Seleção de pessoal: técnicas de seleção; tipos de entrevistas; testes de conhecimento; teste de perfis e dinâmicas de grupos. Competências necessárias para a realização do processo seletivo. Rotatividade e Absenteísmo. O processo de desligamento do colaborador. Outplacement. Vivência do processo de R&amp;S e Integração de Pessoas.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>ARAÚJO, Luís C., G; Garcia, Adriana M. <b>Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional</b>. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>BOHLANDER, George W.; SCOTT A, Snell. <b>Administração de Recursos Humanos</b>. 16 ed. São Paulo: Cengage Learning: 2015.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações</b>. Barueri, SP: Manole 2014.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Desempenho humano nas empresas: como desenhar e avaliar o desempenho para alcançar resultados</b>. 7 ed. Barueri, SP: Manole 2016.</p> <p>DUTRA, JOEL SOUZA. <b>Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas</b>. São Paulo: Atlas, 2002.</p> <p>LACOMBE, Francisco. J. M. <b>Recursos Humanos: princípios e tendências</b>. 2 ed. - São Paulo: Saraiva 2011.</p>			

2º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Sociologia das Organizações		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
O que é sociologia. Globalização e sociedade. Sociologia e as Organizações. Os grupos sociais da organização e a busca de metas e objetivos; estruturas sociais e institucionais de riqueza, prestígio e poder; transformações de gestão e a ascensão de novos tipos de poder. As perspectivas sociológicas da competição nas empresas.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reinaldo C. <b>Sociologia Aplicada à Administração</b>. São Paulo: Saraiva, 2001.</p> <p>CASTRO, Celso P. <b>Sociologia aplicada à administração</b>. São Paulo: Atlas, 2003.</p> <p>OLIVEIRA, Silvio Luiz. <b>Sociologia das Organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo</b>. São Paulo: Pioneira Editora, 2006.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>BAUMAN, Zygmunt. <b>Globalização: as consequências humanas</b>. Rio de Janeiro: Zahar, 1999.</p> <p>BAUMAN, Zygmunt. <b>O mal-estar da pós-modernidade</b>. Rio de Janeiro: Zahar, 1998.</p> <p>HEILBRONER, R.; MILBERG, W. <b>A Construção da sociedade econômica</b>. 12 ed. Porto Alegre: Bookman, 2008.</p> <p>CIZOTO, Sonelise A. <b>As ciências sociais: formas de compreender o mundo</b>. Londrina: Distribuidora Educacional, 2016.</p> <p>DE MASI, Domênico. <b>Sociedade Pós-industrial</b>. São Paulo: Senac, 1999.</p> <p>DIAS, Reinaldo. <b>Sociologia das organizações</b>. São Paulo: Atlas, 2012.</p> <p>FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. <b>Cultura e poder nas organizações</b>. São Paulo: Atlas, 1996.</p> <p>LAKATOS, Eva Maria. <b>Sociologia da Administração</b>. São Paulo: Atlas 2013</p> <p>GIDDENS, Anthony. <b>Sociologia</b>. Porto Alegre: Artmed, 2005.</p>			

PAIVA, Ana. **Pensamento sociológico**: uma introdução às teorias clássicas. Lisboa: Pactor, 2014.

MACHADO, Igor José de Renó; AMORIM, Henrique; BARROS, Celso Rocha de. **Sociologia hoje**. São Paulo: Ática, 2013.

MINTZBERG, Henry. **Criando organizações eficazes**: estruturas em cinco configurações. Trad. de Ailton Bonfim Brandão. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2017.

SCURO NETO, Pedro. **Sociologia ativa e didática**. São Paulo: Saraiva, 2004.

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Cargos e Salários		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
<b>Ementa</b>			
Motivação e salário. O papel do profissional de C&S. Definições e conceitos: cargo, função, tarefa, remuneração. Modelagem do trabalho e desenho do cargo. Plano de C&S: Análise dos cargos; Classificação do cargo; Métodos de avaliação dos cargos. Pesquisa Salarial. Tabela salarial. Pacote de Benefícios. Remuneração Estratégica.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>ARAÚJO, Luís C., G; Garcia, Adriana M. <b>Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional</b>. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Remuneração, benefícios e relações de trabalho</b>. 7ed. Barueri: Manole, 2015.</p> <p>PONTES, Benedito Rodrigues. <b>Administração de cargos e salários: carreiras e remuneração</b>. 18 ed. São Paulo - SP: Editora LTr, 2017</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>CARVALHO, Antônio, V; NASCIMENTO, Luiz P; SERAFIM, Ozileia C, G. <b>Administração de Recursos Humanos</b>. 2 ed. Cengage Learning: 2014</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Desempenho humano nas empresas: como desenhar cargos e avaliar o desempenho para alcançar resultados</b>. 7. ed. rev. e atualizada Barueri - SP: Manole, 2009</p> <p>DUTRA, JOEL SOUZA. <b>Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas</b>. São Paulo: Atlas, 2002.</p> <p>MARRAS, J. P. <b>Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico</b>. 15 ed. - São Paulo: Saraiva,2016.</p>			

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Comportamento Organizacional		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>Cultura e Clima Organizacional. O comportamento organizacional. Habilidades e competências dos administradores. Aplicações das emoções e sentimentos no Comportamento Organizacional. Inteligência Emocional. Traços de Personalidade e adequação ao trabalho. Percepção. Estrutura dos grupos. <i>Gestão de conflitos</i>. Conflitos na Organização. Visão positiva do conflito. Tipos de conflito. Áreas de conflito. Conflitos interpessoais na organização. Possíveis causas do conflito. Consequências do conflito Socialização organizacional. Dinâmicas de Grupo. <i>Feedback</i>. Teorias da Motivação.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>CHIAVENATO, I. <b>Comportamento organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações</b>. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>KANAANE, Roberto. <b>Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI</b>. São Paulo: Editora:Atlas, 2017.</p> <p>ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. <b>Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro</b>. 14. ed. Pearson Prentice Hall. 2011.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>AGUIAR, Maria A. F. <b>Psicologia aplicada à Administração: uma abordagem multidisciplinar</b>. São Paulo: Saraiva, 2005.</p> <p>ARAÚJO, Luis César, G; Garcia, Adriana M. <b>Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional</b>. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>BITENCOURT, Claudia: <b>Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais</b>. 2. Ed. – Porto Alegre: Bookman, 2010.</p> <p>BURMESTER, Haino. <b>Manual de gestão: organização, processos e práticas de liderança</b>. São Paulo: Saraiva, 2012.</p> <p>CHIAVENATO, I. <b>Recursos Humanos: o capital humano das organizações</b>. São Paulo: Atlas. 2004.</p>			

- DRUCKER, Peter F. **O Gestor Eficaz**. 1. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2019.
- EKMAN, Paul. **A linguagem das emoções**. São Paulo: Lua de Papel, 2011.
- FIGLIOLI, José Osmir. **Psicologia para administradores: integrando teoria e prática**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
- GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2001.
- GOLEMAN, Daniel. **Inteligência emocional: a teoria revolucionária que define o que é ser inteligente**. Rio de Janeiro - RJ: Objetiva, 2012.
- MELO, H. P.; THOMÉ, D. **Mulheres e Poder**. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 20
- ROCHA, Eduardo Peixoto. **Gestão de pessoas por competências: um enfoque gerencial**. Campinas: Alínea, 2009.
- SCHEIN, E. **Cultura Organizacional e Liderança**; São Paulo: Atlas, 2007.
- SIQUEIRA, Mirlene M. M. **Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão**. 1. ed. Porto Alegre: Artmed, 2008.
- VARGAS, Rodrigo. **Bons hábitos de gestão, liderança e relações humanas**. São Paulo: Amazon, 2012.
- ZANELLI, José Carlos et al. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Estatística Aplicada		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
Estatística descritiva: População e amostra, classificação de variáveis, Organização de dados. Séries estatísticas, tabelas e gráficos, Distribuição de frequências. Medidas de centralidades, medidas de variação e dispersão. Inferência Estatística: Correlação Linear e Regressão Linear simples. Estatística aplicada à pesquisa organizacional em gestão.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>LARSON, Ron.; FARBER, Elizabeth. <b>Estatística aplicada</b>. 6. ed. São Paulo: Pearson, 2016.</p> <p>OLIVEIRA, F. E. M. de. <b>Estatística e Probabilidade</b>: com ênfase em exercícios resolvidos e propostos. São Paulo: Atlas, 1995.</p> <p>VIEIRA, Sonia. <b>Fundamentos de estatística</b>. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2019.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>COSTA NETO, Pedro L. <b>Estatística</b>. 3a edição São Paulo: Editora Blücher, 2002.</p> <p>CRESPO, Antônio Arnot. <b>Estatística fácil</b>. 20. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.</p> <p>FARBER, Betsy; LARSON, Ron. <b>Estatística aplicada</b>. São Paulo: Prentice Hall, 2004.</p> <p>MORETTIN, P. A.; BUSSAB, W. O. <b>Estatística Básica</b>. São Paulo: Saraiva, 2017.</p>			

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Gestão de Departamento Pessoal		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	04 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
<b>Ementa</b>			
Aspectos legais e burocráticos da administração de pessoal. Documentação básica para admissão. Tipos de demissões. Contrato de trabalho. Encargos Sociais e Trabalhistas. Contribuições ao INSS da empresa, do funcionário autônomo e prestador de serviços. FGTS. Folha de Pagamento. Férias, cálculo e pagamento. 13ºsalário. Rescisão Contratual. Relatórios e informações sociais (DIRF, CAGED, e-social, entre outros. Relações trabalhistas na empresa. Política de benefícios e Assistência Social. Relações sindicais: Contribuição e Organização sindical.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Recursos Humanos:</b> o capital humano das organizações. 10ª.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.</p> <p>FIDELIS, Gilson José. <b>Gestão de pessoas:</b> rotinas trabalhistas e dinâmicas do departamento de pessoal. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2015.</p> <p>LACOMBE, Francisco José Masset. <b>Recursos humanos:</b> princípios e tendências. 2ª ed. São Paulo: Saraiva. 2011.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>ARAÚJO, Luis C. <b>Gestão de Pessoas:</b> estratégias e integração organizacional. 3ª ed. São Paulo: Atlas. 2014.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Comportamento organizacional:</b> a dinâmica do sucesso das organizações. 3ª ed. São Paulo. Manole, 2014.</p> <p>MAXIMIANO, Antonio C. A. <b>Introdução a Administração.</b> 8ª ed. São Paulo: Atlas. 2011.</p>			

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Saúde Ocupacional		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>Estudo da higiene, segurança e qualidade de vida no trabalho. Doenças ocupacionais. Práticas com efeitos positivos na prevenção das doenças ocupacionais e acidentes de Trabalho. Estrutura básica do Corpo Humano e o seu funcionamento. Prevenção e correção de desvios posturais. Técnicas básicas de postura e movimento. Ginástica laboral. Alongamentos e técnicas de relaxamento. Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva. Ergonomia no ambiente de trabalho. Prevenção de Riscos Ambientais e de Acidentes.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>BARBOSA FILHO, A. N. <b>Segurança do trabalho e Gestão Ambiental</b>. 4.ed. São Paulo: Atlas, 2016.</p> <p>CARDELLA, B. <b>Segurança no trabalho e prevenção de acidentes: uma abordagem holística</b>. São Paulo: Atlas, 2016.</p> <p>SZABÓ JÚNIOR, A. M. <b>Manual de segurança, higiene e medicina do trabalho</b>. 11.ed. São Paulo: Rideel, 2017.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>TAVARES, J. C. <b>Noções de Prevenção e Controle de Perdas em Segurança do Trabalho</b>. 9.ed. São Paulo: Editora SENAC, 2016.</p>			

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Sistemas de Informação Gerencial		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>Sistema de Informação Gerencial: conceitos, tipos, recursos, atividades e papéis dos SIG's (ERP, CRM e SCM, Sistemas de processamento de transações, Sistemas de Gerenciamento de RH, Sistemas de informações gerenciais, Sistemas para Apoio à Decisão, Sistemas de Informação Executiva e Sistemas Especialistas). Internet, intranet e extranet. Comércio eletrônico e suas áreas de atuação, vantagens, desvantagens. Segurança e ética nas organizações: questões de segurança, privacidade, crimes virtuais, tendências e desafios sociais.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>BATISTA, Emerson de Oliveira. <b>Sistema de Informação: o uso consciente da tecnologia para o gerenciamento</b>. 2ª ed. São Paulo: Saraiva. 2012.</p> <p>LAUDON, KC; LAUDON, JP. <b>Sistemas de Informação</b>. Rio de Janeiro: Pearson, 2014.</p> <p>MATTOS, Antônio C.M. <b>Sistemas de informação: uma visão executiva</b>. São Paulo. Saraiva. 2010.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>ARAUJO, Luis César G. de. <b>Organização, sistemas e métodos e as tecnologias de gestão organizacional</b>. 3ª Ed. São Paulo. Atlas, 2014.</p>			

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Projetos Extensionistas I		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	34 horas	<b>CH EAD:</b>	17 horas
<b>Ementa</b>			
A Extensão Universitária e Tecnológica. Relações entre organizações e as diferentes comunidades através da Extensão. A natureza de um projeto. Elementos básicos de um projeto. Planejamento e Elaboração de projetos extensionistas: objetivos, público-alvo e meios. Realização de ações extensionistas.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>CARVALHO, M., RABECHINI, R. <b>Fundamentos em gestão de projetos</b>: construindo competências para gerenciar projetos. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>KERZNER, Harold. <b>Gestão de Projetos</b>. Bookman Editores, 2000, 2ª. edição.</p> <p>MAXIMIANO, A. C. A. <b>Administração de projetos</b>: como transformar idéias em resultados. São Paulo: Atlas, 2007.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>FILHO, Nelson C. <b>Elaboração de Projetos Empresariais</b>: análise estratégica, estudo de viabilidade e plano de negócios. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>KEELLING, Ralph. <b>Gestão de Projetos</b>: uma abordagem global. São Paulo: Saraiva, 2005.</p> <p>MANSUR, R. <b>Plano de Negócios na Prática</b>: empreendedores, executivos e trabalhadores identificaram oportunidades na crise e criaram negócios promissores. Rio de Janeiro: Brasport, 2009.</p> <p>MATHIAS, Washington F; WOILER, Sansão. <b>Projeto</b>: planejamento, elaboração e análise. São Paulo: Atlas, 1992</p> <p>MENEZES, L. C. de M. <b>Gestão de projetos</b>. 3. ed. São Paulo: Atlas 2009</p> <p>VARGAS, Ricardo V. <b>Manual prático do plano de projeto</b>: utilizando o PMBOK guide. 4. ed. Rio de Janeiro: Brasport, 2009</p> <p>WYATT, Nigel. <b>Orçamentos e previsões</b>: como executar, gerenciar e avaliar com segurança e precisão. São Paulo: M.Books, 2014.</p>			

4º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Economia Solidária		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	03 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>Conceitos e princípios econômicos. Funcionamento do sistema econômico. Microeconomia e Macroeconomia. Economia social e solidária. Desenvolvimento econômico. Impacto das políticas econômicas nas organizações. Origem e evolução do cooperativismo. Os princípios cooperativistas. A organização do trabalho coletivo: Confiança, Gestão Participativa, Autogestão e Voluntariado.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>ALBERGONI, Leide. <b>Introdução à economia:</b> aplicações no cotidiano. São Paulo: Atlas, 2015.</p> <p>MENDES, Judas Tadeu Grassi. <b>Economia: fundamentos e aplicações.</b> 2. ed. São Paulo, SP: Pearson Prentice Hall, 2013</p> <p>VASCONCELLOS, Marco Antonio Sandoval de; GARCIA, Manuel Enriquez. <b>Fundamentos de economia.</b> 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2019</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>FUKUYAMA, F. <b>Confiança:</b> as virtudes sociais e a criação da prosperidade. Rio de Janeiro: Rocco, 1996.</p> <p>HEILBRONER, Robert L. <b>A construção econômica da sociedade.</b> 12. ed. Porto Alegre: Bookman, 2008</p> <p>REBOUÇAS de O. D. <b>Manual De Gestão Das Cooperativas: uma abordagem prática.</b> São Paulo: ATLAS, 2009.</p> <p>ACHS, Ignacy. <b>Desenvolvimento: includente, sustentável, sustentado.</b> Rio de Janeiro - RJ: Garamond, 2004.</p> <p>SEN, Amartya. <b>Desenvolvimento como liberdade.</b> São Paulo: Companhia das Letras, 2010.</p> <p>SOUZA, A. R. de. (org.) <b>A Economia solidária no Brasil.</b> São Paulo: Contexto, 2000</p>			

VASCONCELLOS, Marco Antonio Sandoval de. **Economia: micro e macro** : teoria e exercícios : glossário com os 300 principais conceitos econômicos. 6. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2015.

4º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Gestão Estratégica de Pessoal		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
Planejamento estratégico. A atuação estratégica do RH. Gestão estratégica de pessoas como potencial competitivo. Processo de tomada de decisão. Determinação de metas. Ferramentas de Planejamento. Estratégias de gestão do conhecimento e aprendizado.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>FERNANDES, B. E. R. <b>Gestão Estratégica de Pessoas:</b> com foco em competências. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013.</p> <p>GIL, Antônio C. <b>Gestão de Pessoas:</b> enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.</p> <p>MASCARENHAS, André, O. <b>Gestão estratégica de pessoas:</b> evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2015.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>CHIAVENATO, I. <b>Recursos Humanos:</b> o capital humano nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2006.</p> <p>FILHO, José G. <b>Gestão Estratégica Participativa:</b> teoria e prática para criação de organizações que aprendem. 2ª ed. Curitiba: Editora Juruá. 2007</p> <p>LACOMBE, F. J. M. <b>Recursos humanos:</b> princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.</p> <p>MARRAS, J. P. <b>Administração de recursos humanos:</b> do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2005.</p> <p>MINTZBERG, H. <b>Criando Organizações Eficazes.</b> São Paulo: Atlas, 2003.</p> <p>OLIVEIRA, Djalma P. R. <b>Sistemas de informação:</b> Estratégicas, Táticas e Operacionais. São Paulo. Atlas. 2014.</p> <p>VARGAS, Rodrigo. <b>Bons hábitos de gestão, liderança e relações humanas.</b> São Paulo: Amazon, 2012.</p>			

4º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Liderança e Gestão de Equipes		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
Liderança: Conceito; teorias da liderança; estilos de liderança; liderança, poder e influência nas organizações; Autoconhecimento. Liderança e Confiança; novos perfis de liderança. O papel do RH para o desenvolvimento de lideranças nas organizações. Equipe: grupos x equipes de trabalho nas organizações; Tipos de grupos e equipes; Desenvolvimento de equipes; Equipes de alta performance.			
Bibliografia Básica			
<p>ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timonthy A.; SOBRAL, Filipe. <b>Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro</b>. 14. ed. São Paulo, SP: Pearson Education do Brasil, 2014.</p> <p>SCHEIN, Edgar H. <b>Cultura organizacional e liderança</b>. São Paulo - SP: Atlas, 2017.</p> <p>ZANELLI, José Carlos et al. <b>Psicologia, organizações e trabalho no Brasil</b>. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2014</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>HUNTER, James C. <b>O monge e o executivo: uma história sobre a essência da liderança</b>. 17 ed. Rio de Janeiro - RJ: Sextante, 2004.</p> <p>MAÇÃES, Manuel Alberto Ramos. <b>Pessoas e gestão de equipes</b>. Portugal: Actual, 2017.</p> <p>MAGALDI, Sandro; SALIBI NETO, José. <b>Gestão do amanhã: tudo o que você precisa saber sobre gestão, inovação e liderança para vencer na 4. revolução industrial</b>. São Paulo: Gente, 2018.</p> <p>VARGAS, Rodrigo. <b>52 Bons hábitos de gestão, liderança e relações humanas: para você incorporar ao seu trabalho</b>. [s.l]: Amazon, 2012.</p>			

4º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Linguagem Empresarial		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
Prática de leitura e de produção de textos. Noções fundamentais sobre estrutura e conteúdo: coesão, coerência, clareza, informatividade e adequação. Características e construção do texto administrativo e a linguagem oficial aplicadas na produção de documentos e correspondências oficiais e empresariais. Fatores de textualidade e apropriação de conteúdos. Comunicação oral e escrita. O processo de comunicação no mundo dos negócios.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
FRANÇA, Ana S. <b>Comunicação Escrita nas Empresas: Teorias e Práticas</b> . São Paulo: Atlas, 2013.			
GRION, Laurinda. <b>Como se comunicar por escrito com eficácia</b> . São Paulo: Madras, 2005			
SANTOS, Fernando. <b>O monstro dos e-mails</b> . Lisboa: Lidel, 2010.			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
CARDOSO, J. B. <b>Teoria e prática de leitura, apreensão e produção de texto</b> . Brasília: Universidade de Brasília, São Paulo: Imprensa Oficial do Estado, 2001.			
CESCA, Cleuza G. <b>Comunicação Dirigida Escrita na Empresa</b> . São Paulo: Summus, 1995.			
MEDEIROS, João Bosco. <b>Redação empresarial</b> . 2. ed. São Paulo: Atlas, 2000.			
MEDEIROS, João Bosco. <b>Português Instrumental</b> . 10ªed.-São Paulo: Atlas, 2014.			
TOMASI; MEDEIROS. <b>Comunicação empresarial</b> . São Paulo: Atlas, 2007.			

4º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Treinamento e Desenvolvimento		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	06 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
Treinamento: conceito; etapas do treinamento; tipos de treinamento; técnicas e métodos de treinamento. Aprendizagem organizacional; Educação corporativa. Desenvolvimento organizacional e gerencial. Capacitação e desenvolvimento de talentos através do coaching e mentoring.			
Bibliografia Básica			
<p>ANDRADE, Jaro E. Borges; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana. <b>Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho: fundamentos para gestão de pessoas.</b> 1. ed. reimpr. Porto Alegre: Bookman, 2006.</p> <p>BOOG, G. e BOOG, M. <b>Manual de treinamento e desenvolvimento: um guia de operações;</b> manual oficial da ABTD. São Paulo: Pearson, 2010.</p> <p>ROCHA, Eduardo P. <b>Gestão de pessoas por competências: um enfoque gerencial.</b> Campinas: Alínea, 2009.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>ARAUJO, Luís C., G; Garcia, Adriana M. <b>Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional.</b> 3 ed. São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>BOHLANDER, George W.; SCOTT, Snell. <b>Administração de Recursos Humanos.</b> 16 ed. São Paulo: Cengage Learning: 2015.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações.</b> Barueri, SP: Manole 2014.</p>			

4º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Projetos Extensionistas II		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	51 horas	<b>CH EAD:</b>	34 horas
<b>Ementa</b>			
<p>O contexto da gestão de projetos extensionistas, e as relações comunitárias. Contribuições da extensão para o desenvolvimento local e comunitário. Planejamento e gerenciamento de projetos extensionistas profissionais, sociais e culturais. Ciclo de vida do projeto. A difusão das ações através das mídias sociais. Integração teoria e prática em Gestão de Pessoas aplicada em projetos de extensão e de tecnologias sociais. Intervenções planejadas por meio da gestão participativa. Avaliação de resultados e feedback para o público-alvo.</p>			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>CARVALHO, M., RABECHINI, R. <b>Fundamentos em gestão de projetos:</b> construindo competências para gerenciar projetos. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>FILHO, Nelson C. <b>Elaboração de Projetos Empresariais:</b> análise estratégica, estudo de viabilidade e plano de negócios. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>MAXIMIANO, A. C. A. <b>Administração de projetos:</b> como transformar idéias em resultados. São Paulo: Atlas, 2007.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>KERZNER, Harold. <b>Gestão de Projetos.</b> Bookman Editores, 2000, 2ª. edição.</p> <p>MENEZES, L. C. de M. <b>Gestão de projetos.</b> 3. ed. São Paulo: Atlas 2009</p> <p>WYATT, Nigel. <b>Orçamentos e previsões:</b> como executar, gerenciar e avaliar com segurança e precisão. São Paulo: M.Books, 2014.</p>			

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Consultoria em Gestão de Pessoas		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	06 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
<p>Consultoria: conceito e tipos. O consultor de recursos humanos. Técnicas de Consultoria em Recursos Humanos. Projetos de consultoria. Operacionalizando a consultoria. Contratação dos serviços de consultoria. Intervenções em Gestão de Pessoas. Modelos de Diagnósticos Organizacionais para as micro, médias e pequenas empresas. Planejamento e execução de Auditoria interna de RH: estratégias de abordagem inicial, identificação de prioridades e riscos, papel dos auditores e auditados no processo de auditoria - apresentação, contatos interpessoais e ética dos envolvidos. Auditoria nos controles e sistemas de RH. Planos e Relatório de Auditoria.</p>			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>LEITE, Luiz A. et al. <b>Consultoria em Gestão de Pessoas</b>. Rio de Janeiro: FGV, 2011.</p> <p>OLIVEIRA, Djalma P. R. <b>Manual de consultoria empresarial: conceitos, metodologia e prática</b>. 14. ed. São Paulo, São Paulo: Atlas, 2019.</p> <p>PAGLIATO, Wagner. <b>Manual de auditoria: apresenta as alterações introduzidas pela Lei 11.638, Nova Lei das S/A /</b>. Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2011</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>ALMEIDA, Marcelo Cavalcanti,. <b>Auditoria: abordagem moderna e completa</b>. 9. ed. rev. e ampliada São Paulo: Editora Atlas, 2017.</p> <p>MERRON, Keith. <b>Dominando consultoria: como tornar-se um Consultor Master e desenvolver relacionamentos duradouros com seus clientes</b>. São Paulo: M. Books do Bras, 2007..</p> <p>SIQUEIRA, Mirlene M. M. <b>Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão</b>. 1. ed. Porto Alegre: Artmed, 2008.</p>			

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Empreendedorismo		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>Concepções de empreendedorismo. Atividade Empreendedora e Empreendedorismo no Brasil. Perfil Empreendedor. Estratégias Empresariais. Oportunidades de mercado. Comportamento empreendedor e intraempreendedor. Plano de Negócios. Canvas.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Empreendedorismo: dando asas ao espírito empreendedor</b>. 4. ed. Barueri-SP: Manole, 2012.</p> <p>DORNELAS, José Carlos Assis. <b>Empreendedorismo na prática: mitos e verdades do empreendedor de sucesso</b>. 3 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2015</p> <p>DRUCKER, Peter F. <b>Inovação e espírito empreendedor: (entrepreneurship) prática e princípios</b> /. São Paulo: Cengage Learning, 2010.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>CAUDURO, Rogério. <b>A gestão financeira e o empreendedor: uma visão prática do gerenciamento financeiro de uma empresa através do caixa</b>. São Leopoldo: Oikos, 2011.</p> <p>BERNARDI, Luiz Antonio. <b>Empreendedorismo e armadilhas comportamentais: causalidades, emoções e complexidade</b>. São Paulo: Atlas, 2015.</p> <p>DORNELAS, Fernando. <b>O segredo de Luísa</b>. Rio de Janeiro: Sextante, 2008.</p> <p>MAXIMIANO, Antonio C. A. <b>Administração para Empreendedores: fundamentos da criação e gestão de novos negócios</b>. 2 ed. São Paulo: Pearson, 2011</p> <p>OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. <b>Empreendedorismo: vocação, capacitação e atuação direcionadas para o plano de negócios</b>. São Paulo: Editora Atlas, 2014.</p>			

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Gestão de Desempenho		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
Modelos de gestão por competências. Alinhamento de as competências individuais e organizacionais. Gestão de carreiras. O mapeamento e a descrição das competências e seus aspectos relevantes. Aplicação de metodologias de avaliação individual e em grupos. Avaliação de desempenho: Metodologia de avaliação individual e em grupos. Indicadores de Desempenho.			
Bibliografia Básica			
<p>ARAÚJO, Luís C., G; Garcia, Adriana M. <b>Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional</b>. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>BARBIERI, Ugo Franco. <b>Gestão de pessoas nas organizações: a evolução do ser humano na vida e na carreira</b>. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2014</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Desempenho humano nas empresas: como desenhar cargos e avaliar o desempenho para alcançar resultados</b>. São Paulo: Manole, 2016.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>BITENCOURT, Cláudia. <b>Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais</b>. 2ª ed. Porto Alegre: Bookman. 2010.</p> <p>BOHLANDER, George W. <b>Administração de Recursos Humanos</b>. São Paulo: Cengage Learning, 2015.</p> <p>BUCKINGHAM, Marcus. <b>Descubra os seus pontos fortes</b>. Rio de Janeiro. Sextante, 2008</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Remuneração, benefícios e relações de trabalho</b>. 7ed. Barueri: Manole, 2015.</p> <p>DUTRA, Joel Souza. <b>Gestão de carreiras: a pessoa, a organização e as oportunidades</b>. 2 ed. São Paulo - SP: Atlas, 2017</p> <p>FLEURY, Maria T; DUTRA, Joel S; RUAS, Roberto. <b>Competências: conceitos, métodos e experiências</b>. São Paulo: Atlas, 2008</p> <p>LACOMBE, Francisco J. M. <b>Recursos humanos: princípios e tendências</b>. 2ª ed. São Paulo: Saraiva. 2011.</p>			

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico**. 15ª.ed. São Paulo: Saraiva. 2017.

MASCARENHAS, André Ofenhejm. **Gestão estratégica de pessoas**. São Paulo: Cengage do Brasil. 2014.

ROCHA, Eduardo P. **Gestão de pessoas por competências: um enfoque gerencial**. Campinas: Alínea, 2009.

SIQUEIRA, M. M. M.; TAMAYO, Á.; MENDES, A. M. **Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão**. Porto Alegre: Artmed, 2008

SILVA, V. et al. **Gestão de RH por competências e empregabilidade**. 2. ed. Campinas: Papyrus, 2005.

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Projetos Extensionistas III		
<b>Carga Horária:</b>	70 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	4
<b>CH Extensão</b>	70 horas	<b>CH EAD:</b>	36 horas
Ementa			
Aborda os procedimentos técnico científicos de projetos e atividades de extensão universitária. Integração teoria e prática em Empreendedorismo aplicada em projetos de extensão e de tecnologias sociais. Avaliação de resultados e feedback para o público-alvo. A difusão das ações através das mídias sociais. Organização de evento para exposição de práticas extensionistas.			
Bibliografia Básica			
<p>CARVALHO, M., RABECHINI, R. <b>Fundamentos em gestão de projetos</b>: construindo competências para gerenciar projetos. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>KERZNER, Harold. <b>Gestão de Projetos</b>. Bookman Editores, 2000, 2ª. edição.</p> <p>MAXIMIANO, A. C. A. <b>Administração de projetos</b>: como transformar ideias em resultados. São Paulo: Atlas, 2007.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>FILHO. José G. <b>Gestão Estratégica Participativa</b>: teoria e prática para criação de organizações que aprendem. 2ª ed. Curitiba: Editora Juruá. 2007</p> <p>FILHO, Nelson C. <b>Elaboração de Projetos Empresariais</b>: análise estratégica, estudo de viabilidade e plano de negócios. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>MANSUR, R. <b>Plano de Negócios na Prática</b>. Rio de Janeiro: Brasport, 2009.</p> <p>JABBOUR, A. B. L. S.; JABBOUR, C. J. C. <b>Gestão ambiental nas organizações</b>: fundamentos e tendências. São Paulo: Atlas, 2013.</p> <p>MENEZES, L. C. de M. <b>Gestão de projetos</b>. 3. ed. São Paulo: Atlas 2009</p> <p>WYATT, Nigel. <b>Orçamentos e previsões</b>: como executar, gerenciar e avaliar com segurança e precisão. São Paulo: M.Books, 2014.</p>			

## DISCIPLINAS ELETIVAS

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Gestão Pública		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>A formação do Estado e do governo. A evolução da gestão pública brasileira: patrimonialismo, burocracia e gerencialismo. O sistema político brasileiro e suas consequências sobre o Estado. Empresas Públicas. Representação e participação: políticas públicas. Controle de resultados e as noções de controle público e <i>accountability</i>. Novas tendências e paradigmas da gestão pública contemporânea. Gestão Participativa. Experiências inovadoras de gestão pública no Brasil.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>DIAS, Reinaldo. <b>Gestão pública: aspectos atuais e perspectivas para atualização</b>. São Paulo: Atlas, 2017</p> <p>MATIAS-PEREIRA, José. <b>Manual de gestão pública contemporânea</b>. São Paulo: Atlas, 2012</p> <p>OLIVEIRA, Ricardo. <b>Gestão pública - democracia e eficiência: uma visão prática e política</b>. Rio de Janeiro: FGV, 2012.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>ARRETCHE, M. (Org.) <b>Trajetórias das desigualdades: como o Brasil mudou nos últimos 50 anos</b>. São Paulo: Editora Unesp; CEM, 2015</p> <p>BRESSER-PEREIRA, Luiz Carlos. <b>Construindo o estado republicano: democracia e reforma da gestão pública</b>. Rio de Janeiro: FGV, 2009.</p> <p>FERNANDES, Gustavo Andrey de A. L. <b>Dinâmica comportamental no setor público</b>. Rio de Janeiro: FGV, 2014</p> <p>FISCHER, N. (Orgs.) <b>Por uma nova esfera pública</b>. Petrópolis: Vozes, 2000</p> <p>LOUREIRO, M. R., ABRUCIO, F. L.; PACHECO, R. S. (Orgs.). <b>Burocracia e política no Brasil: desafios para o Estado democrático no século XXI</b>. Rio de Janeiro: FGV,</p>			

MATIAS-PEREIRA, José. **Curso de gestão estratégica na administração pública**. 4.ed. revista e atualizada. São Paulo: Atlas, 2014

MAZZUCATO, Mariana. **O Estado Empreendedor**: Desmascarando o Mito do Setor Público Vs. o Setor Privado. São Paulo: Portfolio-Penguin, 2014

MBEMBE, Achille. **Necropolítica**. São Paulo: N-1 Edições, 2018.

PAULA, Ana Paula P. **Por Uma Nova Gestão Pública**. Rio de Janeiro: Editora FGV. 2005.

PASCARELLI FILHO, Mário. **Nova administração pública - profissionalização: eficiência e governança**. São Paulo: DVS, 2011

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Inglês Instrumental		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>Conscientização acerca de técnicas de leitura instrumental e noções elementares de estrutura da língua inglesa, a fim de desenvolver estratégias de utilização do idioma como ferramenta de acesso à informação técnica e profissional. Aquisição, análise e reconhecimento de vocabulário e formas temporais em textos específicos da área.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>CRUZ, Décio Torres. <b>Inglês para Administração e Economia</b>. Barueri: Disal, 2007</p> <p>MUNHOZ, Rosângela. <b>Inglês instrumental: estratégias de leitura I</b>. São Paulo: Textonovo, 2004.</p> <p>MUNHOZ, Rosângela. <b>Inglês instrumental: estratégias de leitura II</b>. São Paulo: Textonovo, 2004.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>GALLO, Lígia Razera. <b>Inglês instrumental para informática: módulo I</b>. São Paulo: Ícone, 2008.</p> <p>MURPHY, Raymond. <b>Gramática Básica da língua Inglesa</b>. São Paulo: Martins Fontes, 2005.</p> <p>SOUZA, Adriana et al. <b>Leitura em língua inglesa: uma abordagem instrumental</b>. 2 ed. São Paulo, SP: DISAL, 2005</p> <p>SCHUMACHER, Cristina. <b>Inglês urgente para brasileiros nos negócios</b>. Rio de Janeiro : Elsevier, 2009.</p>			

3º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Gestão da Qualidade		
<b>Carga Horária:</b>	34 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	2
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
<p>Conceito de qualidade. Aspectos básicos da Qualidade. Ferramentas de gestão da qualidade. Conceito de processos. Qualidade dos processos. Visão sistêmica dos processos. Indicadores para gestão de processos.</p>			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>CAMPOS, Vicente Falconi; <b>TQC – Controle da Qualidade Total – no estilo japonês</b>. 8ª Ed. Nova Lima – MG:INDG Tecnologia e Serviços, 2004.  CARPINETTI, Luiz Cesar Ribeiro; <b>Gestão da Qualidade Conceitos e Técnicas</b>. 3ª Ed. São Paulo- Atlas, 2010.  VIEIRA FILHO, Geraldo. <b>Gestão da Qualidade Total – Uma abordagem Prática</b>. 3ª Ed. Campinas – SP, Editora Alínea, 2010.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>ARAUJO, Luis César G. de. <b>Teoria geral da administração: aplicação e resultados nas empresas brasileiras</b>. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2014</p>			

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Atividade Física, Saúde e lazer		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
Atividade Física ao longo da vida: Projetos e Programas de promoção da saúde. Fatores que influenciam a qualidade de vida da população. Educação para a saúde. Consciência corporal e Linguagem Corporal. Socorros de urgência e atendimentos pré-hospitalar. A recreação no contexto sócio- cultural brasileiro. Contextualização do Lazer e do Esporte. Planejamento e organização de eventos recreativos e esportivos no âmbito empresarial. Vivências corporais e práticas esportivas.			
Bibliografia Básica			
ACSM (American College of Sport Medicine). <b>Guidelines for exercise testing and prescription.</b> 8ª edition, 2010.			
NAHAS, M. V. <b>Atividade física, saúde e qualidade de vida:</b> conceitos e sugestões para um estilo de vida ativo. 5º ed. Londrina: Midiograf, 2010.			
POWERS, S. K. <b>Fisiologia do exercício:</b> teoria e aplicação ao condicionamento e ao desempenho. 8 ed. São Paulo: Manole, 2014			
Bibliografia Complementar			
MCARDLE, W.D. et al. <b>Fisiologia do exercício:</b> nutrição, energia e desempenho humano. 7. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2011.			
ZANELLA, L. C. <b>Manual de Organização de Eventos:</b> Planejamento e Operacionalização. São Paulo: Atlas.			

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Gestão de Eventos Corporativos		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
Conceitos de Evento e tipologia. Cerimonial e Protocolo. O evento como ferramenta corporativa. Planejamento e execução de Eventos.			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>CESCA, Cleuza G. Gimenes. <b>Organização de eventos</b>: manual para planejamento e execução. 12. ed. rev. e atualizada São Paulo: Summus, 2008.</p> <p>GIACAGLIA, Maria Cecília; GIACAGLIA, Maria Cecília. <b>Gestão estratégica de Eventos</b>: teoria, prática, casos, atividades. 1. ed. São Paulo, SP: Cengage Learning, 2017.</p> <p>SALGADO, Paulo Regis; SALGADO, Paulo Regis. <b>Protocolo, cerimonial e etiqueta em eventos</b>: uma prática ao alcance de todos. 1. ed. São Paulo - SP: Paulus, 2010.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>ROGERS, Tony; MARTIN, Vanessa. <b>Eventos</b>: planejamento, organização e mercado. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.</p> <p>ZANELLA, L. C. <b>Manual de Organização de Eventos</b>: Planejamento e Operacionalização. São Paulo: Atlas.</p>			

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Gestão Contemporânea e Governança		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
<b>Ementa</b>			
<p>Pensamento Administrativo Atual. Novas Abordagens Gerenciais. Transformações Globais e a Dinâmica das Organizações Contemporâneas. Panorama dos estudos críticos organizacionais na contemporaneidade. O desenvolvimento da governança corporativa e os grupos de interesse. Os 8 Ps da governança corporativa. Gestão 4.0: automatização de produtos e serviços, integração de setores do negócio e virtualização dos processos e gestão do tempo. Noções de Gestão Tecnológica e Gestão Colaborativa.</p>			
<b>Bibliografia Básica</b>			
<p>ARBIERI, Ugo Franco. <b>Gestão de pessoas nas organizações: sua relação com governança, cultura e liderança</b>. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2015.</p> <p>LARRATE, Marco. <b>Governança corporativa e remuneração dos gestores</b>. São Paulo: Atlas, 2013.</p> <p>ROSSETTI, José Paschoal; ANDRADE, Adriana. <b>Governança corporativa: fundamentos, desenvolvimento e tendências</b>. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.</p>			
<b>Bibliografia Complementar</b>			
<p>CERTO, Samuel C. <b>Administração Moderna</b>. 9.ed.São Paulo: Prentice Hall, 2003.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Administração de empresas: uma abordagem contingencial</b>. São Paulo: McGraw-Hill, 1995.</p> <p>CHRISTENSEN, M. C. <b>O Dilema da Inovação</b>. São Paulo: M.Books, 2012.</p> <p>ITENCOURT, Claudia. <b>Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais</b>. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.</p> <p>DUTRA, Joel Souza. <b>Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas</b>. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2016</p>			

MAGALDI, Sandro; NETO, José S. **Gestão do amanhã**: tudo o que você precisa saber sobre gestão, inovação e liderança para vencer a 4ª revolução industrial. São Paulo: Editora Gente, 2018.

PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. **Competindo pelo Futuro**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009

RIBEIRO, Renato. **Construindo o planejamento público**. São Paulo: Atlas, 2013

ROBBINS, Stephen P. **Administração**: Mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2001.

SANTOS, Lucy et al. (Orgs.). **Ciência, tecnologia e sociedade**: o desafio da integração. Londrina: Iapar, 2002.

5º Semestre			
<b>Componente Curricular:</b>	Libras: Educação para diversidade		
<b>Carga Horária:</b>	51 horas	<b>Aulas Semanais:</b>	3
<b>CH Extensão</b>	00 horas	<b>CH EAD:</b>	00 horas
Ementa			
<p>História e especificidades da Língua Brasileira de Sinais. História da Educação do Surdo. Cultura Surda e Comunicação Surda. A Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS como instrumento de acessibilidade às pessoas com deficiência auditiva no ambiente de trabalho. A educação inclusiva como espaço interdisciplinar nos discursos sobre diversidade e identidades. Tradução e interpretação de LIBRAS.</p>			
Bibliografia Básica			
<p>CAPOVILLA, Fernando C.; RAPHAEL, Walkiria D.; TEMOTEO, Janice G.; MARTINS, Antonielle. <b>Dicionário da língua de sinais do Brasil</b>. Vol. 1. São Paulo: Edusp, 2017.</p> <p>CAPOVILLA, Fernando C.; RAPHAEL, Walkiria D.; TEMOTEO, Janice G.; MARTINS, Antonielle. <b>Dicionário da língua de sinais do Brasil</b>. Vol. 2. São Paulo: Edusp, 2017.</p> <p>CAPOVILLA, Fernando C.; RAPHAEL, Walkiria D.; TEMOTEO, Janice G.; MARTINS, Antonielle. <b>Dicionário da língua de sinais do Brasil</b>. Vol. 3. São Paulo: Edusp, 2017.</p>			
Bibliografia Complementar			
<p>CAPOVILLA, Fernando C.; RAPHAEL, Walkiria D. <b>Enciclopédia da Língua de Sinais Brasileira</b>. São Paulo: Edusp, 2016.</p>			