

8.7 Matriz de Equivalência

MATRIZ PPC 2017		MATRIZ DE EQUIVALÊNCIA		
1º SEMESTRE				
DISCIPLINA	CH	DISCIPLINA	CH	SEM
Informática Básica	68	Informática aplicada	68	1ºSEM
Teorias da Administração	68	Teoria Geral da Administração	68	1ºSEM
Matemática básica	34	Matemática financeira	51	2ºSEM
Espanhol aplicado à Administração	34	Espanhol Instrumental	34	1ºSEM
Metodologia do Trabalho Científico	34	Metodologia do Trabalho Científico	34	1ºSEM
Comunicação Empresarial	34	Comunicação empresarial	51	1ºSEM
Homem, Cultura e Sociedade	34	Inclusão e Diversidade	51	1ºSEM
Introdução à Gestão de Pessoas	34	Introdução à Gestão de Pessoas	34	1ºSEM
2º SEMESTRE				
DISCIPLINA	CH	DISCIPLINA	CH	SEM
Organização, Sistemas e Métodos	68	Organização, Sistemas e Métodos	51	2ºSEM
Recrutamento, Seleção e Aplicação de Pessoas	51	Recrutamento e Seleção	68	2ºSEM
Fundamentos da Contabilidade	51	Fundamentos da Contabilidade	34	2ºSEM
Ética Empresarial	34	Ética e Sustentabilidade	51	2ºSEM
Sociologia das Organizações	51	Sociologia das Organizações	51	2ºSEM
Marketing Pessoal	34	Marketing Pessoal	34	2ºSEM
Matemática Financeira	51	Matemática financeira	51	2ºSEM
3º SEMESTRE				
DISCIPLINA	CH	DISCIPLINA	CH	SEM
Gestão do Departamento Pessoal	51	Gestão de Departamento Pessoal	51	3ºSEM
Estatística Aplicada	34	Estatística aplicada	34	3ºSEM
Planos de Cargos e Salários	34	Cargos e Salários	51	3ºSEM
Noções de Direito Trabalhista	34	Gestão de Departamento Pessoal	51	3ºSEM
Inglês Instrumental	34	Inglês instrumental	34	Eletiva
Comportamento Organizacional	34	Comportamento Organizacional	51	3ºSEM
Saúde Ocupacional	51	Saúde Ocupacional	51	3ºSEM
Sistemas de Informação Gerencial	68	Sistemas de Informação Gerencial	34	3ºSEM
4º SEMESTRE				
DISCIPLINA	CH	DISCIPLINA	CH	SEM
Gestão Estratégica de Pessoal	51	Gestão Estratégica de Pessoal	51	4ºSEM
Linguagem Empresarial	68	Linguagem empresarial	34	4ºSEM
Liderança e Gestão de Equipes	51	Liderança e Gestão de Equipes	51	4ºSEM
Treinamento e Desenvolvimento	51	Treinamento e Desenvolvimento	51	4ºSEM
Auditoria em Gestão de Pessoas	34	Consultoria em Gestão de Pessoas	51	5ºSEM
Empreendedorismo	51	Empreendedorismo	51	5ºSEM
Trabalho de Conclusão de Curso	34	Projetos Extensionistas II	51	4ºSEM

Funcionamento do curso aprovado pelo CONSUP Resolução nº 134 de 13 de dezembro de 2017. Projeto Pedagógico do curso aprovado pelo CONSUP Resolução nº 135 de 13 de dezembro de 2017. Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso aprovada pela Resolução do CONSEPE nº 129, de 14 de dezembro de 2023. Resolução 142/2023 - RTR-CONSUP/RTR/IFMT, de 20 de dezembro de 2023

5º SEMESTRE				
DISCIPLINA	CH	DISCIPLINA	CH	SEM
Gestão de Conflitos	51	Comportamento Organizacional	51	3ºSEM
Economia Solidária	51	Economia Solidária	51	4ºSEM
Gestão e Organização de Eventos Corporativos	34	Gestão de Eventos Corporativos	51	Eletiva
Consultoria em Gestão de Pessoas	34	Consultoria em Gestão de Pessoas	51	5ºSEM
Gestão da Qualidade	34	Gestão de qualidade	34	Eletiva
Gestão de Desempenho	34	Gestão de desempenho	51	5ºSEM
Trabalho de Conclusão de Curso II	68	Projetos Extensionistas III	68	5ºSEM
DISCIPLINAS ELETIVAS				
DISCIPLINA	CH	DISCIPLINA	CH	SEM
Economia e Mercado	34	Economia Solidária	51	4ºSEM
Libras: Educação para diversidade	34	Libras: Educação para diversidade	51	5ºSEM

8.8 Ementário

A seguir são apresentados os programas dos componentes curriculares ofertados em cada um dos cinco semestres do curso, incluindo o número de aulas semanais, a carga horária, ementa e bibliografias básica e complementar. Além disso, no final deste item é apresentada também a relação de componentes curriculares que poderão ser ofertados como “Disciplina Eletiva”, bem como sua carga horária e demais características didáticas.